

あなたにそして自分にも

どんまいどんまい



新メンバーの集合写真です

人事制度を作成する事が 社員の心の糧になるはず！

何事も
やってみる
事で次が見
えて来るん
ですよな♪



会社独自の人事制度が必要だとまったく思っていなかった武田英昭です。

会社の経営ばかりが頭の大半を占めていて、社員一人一人の不安について真正面から向き合っていなかったと思います。

当社で働いて、どんな事が出来れば昇給や賞与に反映されるのかとか、将来的にどのようになって行けるのかをイメージ出来るような基準がありませんでした。

もし、このような独自の基準が制度化されていれば、日々の仕事をする上で、おのずと努力する目標がはっきり見えて来て、本人の成長に繋がって行くと思います。

そのような人事制度が無いまま、社長の独断で決められてしまうのでは不安で仕方無いですよ。頑張っているのに、社長は結果しか見ていないかもしれないと思うと、結果に繋がらないような行動は頑張る気持ちになれませんよね。

今まで何十年とその事に気が付きませんでした。結果に繋がらなくとも、社長の目に留まらなくても、頑張っている事が認められれば、うれしいですよ。

そして、その事がしっかり評価されれば、どんな仕事にもやりがいをもって働けますよね。

この夢のような人事制度を立ち上げるには、社員全員が納得できるようにしなければなりません。

多種多様な業務をしていて、能力もレベルも違う社員の成長をどのようにして認めていければいいのか、かなり難しい取り組みだと思います。

この人事制度が社員全員の励みになるようにするには、理想の社員像について社員全員が考え、グループ会議で何度も議論を繰り返さなければなりません。

私が表面だけを見て、社長独断の評価にならないように気を付けなければと思っています。

この目指す独自の人事制度は社員を評価するのが目的では無く、社員のやる気を高め成長していく過程を認める為のものです。

一人一人の社員がその業務の役割の中で、真剣に取り組んで、自分の能力を高めて、お客様に喜んでもらったかが一番重要なテーマになると思います。

事業継承の五か年計画で、社長や専務の仕事の引き継ぎばかりを考えていましたが、一番根本的な社員全員の不安解消と成長を促す制度が無いままでは、引き継ぐ立場の幹部社員に対し、重荷を背負わせるだけでした。

事業継承の為にも、今年は何度も社員と意見を交換しながら、全員が納得出来る人事制度を作りたいと思います。

新たなチャレンジです。

武田英昭

「どんまい どんまい」

他の月の「どんまい どんまい」を見逃した方は金物ショップタケダのサイトからぜひ御覧下さい。

失敗した時、がっかりした時、つらい思いをした時、落ち込まず再チャレンジ出来る様にとの思いで、あなたと私の心のかけ橋レターを送ります。

毎月1回発行 発行編集責任者 武田英昭 ㈱タケダ 山形県山形市あかねヶ丘 3-18-1 電話:023-644-5633 FAX:023-644-5663

金物ショップタケダ: <http://www.ks-takeda.biz/>

